

Los requisitos y el nombramiento de los ancianos

¿Cómo hace una congregación de la iglesia del Señor para llegar a tener ancianos que cumplan el papel que Dios les da? Poniéndolo en las palabras más breves que es posible: 1) los hombres que se escojan, deben ser idóneos para el puesto, y 2) deben ser nombrados para la tarea correspondiente. ¿Qué es necesario para que ellos puedan llegar a ser idóneos? Luego, ¿cómo deben ser nombrados los que son idóneos? En cualquier tratado sobre liderazgo bíblico, estas dos preguntas deben ser respondidas.

LOS REQUISITOS DE LOS ANCIANOS

Cada vez que surge el tema del liderazgo, dentro de la iglesia local, las cuestiones más discutidas, es probable que sean las que tienen que ver con los requisitos de los ancianos. ¿Debe un anciano tener más de un hijo? ¿Deben ser fieles todos los hijos? ¿Debe un anciano renunciar si su esposa muere? Nuestra preocupación con los “requisitos”, y nuestro relativo descuido acerca del trabajo de los ancianos, puede sugerir que hay un orden incorrecto de prioridades. Sin embargo, sugiere que necesitamos buscar la guía de Dios para entender qué es lo que se necesita, para que un hombre pueda ser nombrado como anciano.

La lista de los requisitos

Los requisitos de los ancianos son dados en dos pasajes de las Escrituras. El primero es 1 Timoteo 3.2–7, el cual tiene como prefacio, las siguientes palabras: “Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea”. Esto ha llevado a muchos a creer que el “anhelo”, o la aspiración a llegar a ser un anciano, es uno de los requisitos para serlo. Esto

es poco probable. No obstante, es cierto que un hombre debe estar dispuesto a servir como anciano —él debe anhelar el oficio hasta ese punto por lo menos— antes de que sea nombrado para ese trabajo.

Pablo continuó mencionando otras características que un anciano debe poseer. Se incluyen otras versiones de la Biblia con el propósito de darle más claridad a cada una.¹

1. “*irrepreensible*”; NVI —“irreprochable”; KJV —“libre de culpa”; ASV —“sin reproche”; Knox —“uno en el que ninguna falta pueda ser hallada”; Phi —“de reputación libre de culpa”; Tay —“en contra de cuya vida no se pueda hablar”; RSV, NIV, NRSV —“por encima del reproche”.

2. “*marido de una sola mujer*”; NVI —“esposo de una sola mujer”; KJV, RSV —“marido de una sola esposa”; Wms —“sólo debe tener una mujer”; NEB —“fiel a su esposa la cual es una sola”; Mof, NRSV —“casado sólo una vez”; NIV —“el marido de una sola esposa”.

3. “*sobrio, prudente, decoroso*”; NVI —“moderado, sensato, respetable”; KJV —“alerta, sobrio, de buena conducta”; RSV —“moderado, sensible, dignificado”; ASV —“moderado, de mente sobria, respetable”; NASB —“moderado, prudente, respetable”; NIV —“moderado, auto-controlado, respetable”; NRSV —“moderado, sensible, respetable”.

¹ La mayoría de las versiones de la Biblia que se usan aquí son tomadas de: Curtis Vaughan, ed., *The New Testament From 26 Translations (El Nuevo Testamento según 26 traducciones)* (Grand Rapids, Mich.: Zondervan, 1967). El significado de las abreviaturas se puede encontrar en la página 3. También se usa la: *Nueva Versión Internacional* (Miami, Fla.: Sociedad Bíblica Internacional, 1990).

UNA CLAVE PARA LAS ABREVIATURAS

Las traducciones que se citan en esta lección pueden ser identificadas mediante el siguiente código:

- Alf —The New Testament (El Nuevo Testamento) (Henry Alford)
- ASV —The American Standard Version (versión estándar Americana)
- Bas —The New Testament in Basic English (El Nuevo Testamento en Inglés Básico)
- Beck —The New Testament in the Language of Today (El Nuevo Testamento en el lenguaje de hoy día) (William F. Beck)
- Ber —The Berkeley Version of the New Testament (La versión Berkeley del Nuevo Testamento) (Gerrit Verkuyl)
- Con —The Epistles of Paul (Las epístolas de Pablo) (W.J. Conybeare)
- KJV —The King James Version (La versión King James)
- Knox —The New Testament in the Translation of Monsignor Ronald Knox (El Nuevo Testamento en la traducción de Monseñor Ronald Knox)
- Mof —The New Testament: A New Translation (El Nuevo Testamento: una nueva traducción) (James Moffatt)
- Mon —The Centenary Translation: The New Testament in Modern English (La traducción Centenaria: El Nuevo Testamento en inglés moderno) (Helen Bartlett Montgomery)
- NASB —The New American Standard Bible (La Nueva Biblia estándar Americana)
- NEB —The New English Bible (La Nueva Biblia en inglés)
- NIV —The New International Version (Nueva versión internacional, en inglés)
- Nor —The New Testament: A New Translation (El Nuevo Testamento: Una nueva traducción) (Olaf M. Norlie)
- NRSV —The New Revised Standard Version (La Nueva versión estándar revisada)
- NVI —Nueva Versión Internacional (en español)
- Phi —The New Testament in Modern English (El Nuevo Testamento en inglés moderno) (J.B. Phillips)
- RSV —The Revised Standard Version (La versión estándar revisada)
- Tay —Living Letters: The Paraphrased Epistles (Cartas vivientes: Las epístolas parafraseadas); Living Gospels: The Paraphrased Gospels (Los Evangelios Vivientes: Los evangelios parafraseados); Living Prophecies: The Minor Prophets Paraphrased and Daniel and the Revelation (Profecías Vivientes: Los profetas menores parafraseados, y Daniel y Apocalipsis) (Kenneth N. Taylor)
- TCNT —The Twentieth Century New Testament (El Nuevo Testamento del siglo veinte)
- Wey —The New Testament in Modern Speech (Richard Francis Weymouth)
- Wms —The New Testament: A Translation in the Language of the People (El Nuevo Testamento: una traducción al idioma de la gente) (Charles B. Williams)

4. “*hospedador*”; NVI —“*hospitalario*”; KJV —“*dado a la hospitalidad*”; Bas —“*que abre su casa liberalmente a los visitantes*”; Alf, RSV, NIV, NRSV —“*hospedador*”.

5. “*apto para enseñar*”; NVI —“*apto para enseñar*”; KJV, NIV —“*apto para enseñar*”; RSV, NRSV —“*un maestro apto*”; Con —“*hábil para enseñar*”; Wey —“*con el don para enseñar*”; Ber —“*apto para enseñar*”; NEB —“*un buen maestro*”.

6. “*no dado al vino, no pendenciero*”; NVI —“*no debe emborracharse ni ser violento*”; KJV —“*no dado al vino, no agresivo*”; RSV —“*no borracho, no violento*”; ASV —“*no pendenciero, no agresivo*”; NASB —“*no adicto al vino, no pugnaz*”; NIV —“*no dado al mucho vino, no violento, sino amable*”; NRSV —“*no borracho, no violento*”.

7. “*no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro*”; NVI —“*sino que debe ser amable y apacible, y no amigo del dinero*”; KJV —“*paciente, no pendenciero, no codicioso*”; RSV, NRSV —“*amable, no camorrista, y no amante del dinero*”; ASV —“*amable, no contencioso, no amante del dinero*”; NEB —“*de disposición comprensiva, que evita la camorra*”; Phi —“*no debe ser dado a la controversia, ni debe ser aficionado a la obtención del dinero*”; NIV —“*no camorrista, ni amante del dinero*”.

8. “*Que gobierne bien su casa*”; NVI —“*debe dirigir bien su casa*”; KJV, NRSV —“*debe manejar su casa bien*”; Con —“*que gobierne bien su casa*”; Mof —“*capaz de manejar su propia casa apropiadamente*”; Beck —“*debe manejar su propia familia bien*”; NIV —“*debe manejar su propia familia bien*”.

9. “*que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad*”; NVI —“*hacer que sus hijos le obedezcan con el debido respeto*”; KJV —“*que tenga a sus hijos en sujeción con toda seriedad*”; Wey —“*que tenga a sus hijos bajo control con verdadera dignidad*”; RSV, NRSV —“*que tenga a sus hijos sumisos y respetuosos en toda forma*”; TCNT —“*cuyos hijos sean tenidos bajo control y bien comportados*”; NIV —“*que sus hijos le obedezcan con el apropiado respeto*”.

10. “*no un neófito*”; NVI —“*no debe ser un recién convertido*”; KJV —“*no un novicio*”; ASV —“*no un convertido nuevo*”; Tay —“*no... un cristiano nuevo*”; Mon, RSV, NIV, NRSV —“*no debe ser un recién convertido*”.

11. “*que tenga buen testimonio de los de afuera*”; NVI —“*deben hablar bien de él los de afuera de la iglesia*”; KJV —“*deben opinar bien de él los que están afuera*”; RSV, NRSV —“*que piensen bien de él los de afuera*”; TCNT —“*que hablen bien de él*”.

los de afuera"; NEB —"debe además tener una buena reputación entre el público no cristiano"; NIV —"debe también tener una buena reputación entre los de afuera".

En Tito 1.5-9, se encuentran los siguientes requisitos:

1. "*irreprehensible*"; NVI —"irreprochable"; KJV, NIV, RSV —"libre de culpa"; TCNT —"de carácter irreprochable"; Phi —"de integridad incuestionable"; Nor —"tener una reputación más allá del reproche".

2. "*hijos creyentes*"; NVI —"que tenga hijos creyentes"; KJV —"que tenga hijos fieles"; RSV —"sus hijos sean creyentes"; ASV —"que tenga hijos que creen"; Knox —"uno cuyos hijos tengan la fe"; TCNT —"cuyos hijos sean cristianos"; NIV —"cuyos hijos crean"; NRSV —"cuyos hijos sean creyentes".

3. "*[hijos] que no estén acusados de disolución ni de rebeldía*"; NVI —"[hijos] que no estén acusados de libertinaje ni de desobediencia"; KJV —"[hijos] que no estén acusados de desenfreno y que no sean indóciles"; RSV —"no expuestos a la acusación de ser disolutos o insubordinados"; Phi —"que no sea probable el que se les acuse de un vivir laxo ni de quebrantar la ley"; NIV —"no expuestos al cargo de ser fieros y desobedientes"; NRSV —"no acusados de libertinaje y no rebeldes".

4. "*no soberbio, no iracundo*"; NVI —"no arrogante, ni iracundo"; KJV —"no obstinado, ni pronto para enojarse"; RSV, NRSV —"no arrogante, ni iracundo"; NEB —"no deben ser dominantes, ni de mal genio"; Knox —"no debe ser un hombre obstinado ni camorrero"; NIV —"no dominador ni pronto para airarse".

5. "*no dado al vino, no pendenciero*"; NVI —"ni borracho, ni violento"; KJV —"no dado al vino, no agresivo"; Mof, RSV —"no un borracho, ni violento"; Con —"no amante del vino, no dado a los alborotos"; NIV —"no dado al mucho vino, no violento"; NRSV —"no adicto al vino, ni violento".

6. "*no codicioso de ganancias deshonestas*"; NVI —"ni amigo de las ganancias mal habidas"; KJV —"no dado al lucro sucio"; RSV, NRSV —"no codicioso de ganancias"; Nor —"no adicto a la ganancia deshonestas"; TCNT —"ni a formas cuestionables de hacer dinero"; Mof —"ni adicto a la ratería"; NIV —"que no procura la ganancia deshonestas".

7. "*hospedador, amante de lo bueno*"; NVI —"hospitalario, amigo del bien"; KJV —"un amante de la hospitalidad, un amante de los hombres buenos"; RSV, NRSV —"hospedador, un amante de la bondad"; Bas —"que abre su casa libremente

a los visitantes, un amante de lo que es bueno"; NEB —"hospedador, de mentalidad buena"; NIV —"hospedador, amante de lo que es bueno".

8. "*sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo*"; NVI —"sensato, justo, santo y disciplinado"; KJV —"sobrio, justo, santo, templado"; RSV —"amo de sí mismo, recto, santo, y de dominio propio"; TCNT —"discreto, recto, un hombre de vida santa"; NIV —"de dominio propio, recto, santo, y disciplinado"; NRSV —"prudente, recto, devoto y de dominio propio".

9. "*retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada*"; NVI —"debe mantenerse fiel al genuino mensaje tal como se ha enseñado"; KJV —"retenedor de la palabra fiel tal como se le ha enseñado"; RSV —"debe retener firmemente la palabra segura tal como es enseñada"; Wms —"continúa apegado al mensaje que es de confiar..."; NIV —"debe retener firmemente el mensaje que es de confiar, tal como éste ha sido enseñado"; NRSV —"debe tener un asimiento firme de la palabra que es de confiar, de acuerdo con la enseñanza".

Estos requisitos pueden agruparse bajo varios encabezados. Dick Marcear vio en ellos seis categorías:

1. *Cualidades comunitarias*. Debe ser "irreprehensible" (1 Tim. 3.2). Es una persona de quien se tiene tan buena opinión, que si alguien denigrara su carácter, nadie lo creería. También, debe tener "buen testimonio de los de afuera" (1 Tim. 3.7). El hombre que sirve como anciano, debe ser uno que merezca el respeto de los que están fuera de la iglesia, así como de los creyentes.

2. *Cualidades del carácter*. Es "sobrio, prudente, decoroso" (1 Tim. 3.2). No es "dado al vino" (1 Tim. 3.3)...

3. *Cualidades mentales*. Ha de ser "dueño de sí mismo" (Tito 1.8). También ha de ser "apto para enseñar" (1 Tim. 3.2). Antes de que alguien pueda enseñar, éste debe ser enseñado... Por medio de este conocimiento y de la destreza mental, él debe ser capaz de "exhortar con sana enseñanza" (Tito 1.9).

4. *Cualidades personales*. Alguien puede tener la "información" completa, pero si él no es capaz de mostrar a Cristo en su vida, entonces no es el líder que Dios desea. También, ha de ser "amable... no pendenciero" (1 Tim. 3.3). No es "soberbio", ni "iracundo... no pendenciero" (Tito 1.7).

5. *Cualidades familiares*. La pregunta de Pablo era: "el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?" (1 Tim. 3.5)...

6. *Cualidades de experiencia*. No es un "neófito" (1 Tim. 3.6). Esto es lo que la NVI dice: "No debe ser un recién convertido". Una semilla debe arraigarse, desarrollarse hasta convertirse

en una planta, y luego dar fruto. El cultivar a un anciano toma tiempo.²

Aplicación de los requisitos

Hay varias preguntas que responder, con respecto a las dos listas de requisitos. Hay quienes dudan de que estas características fueran consideradas como “requisitos” aún en los días de Pablo. Hay quienes creen que eran necesarias para los ancianos del primer siglo, pero que no se requiere de ellas hoy día. Puesto que las listas que se encuentran en Timoteo y Tito, no concuerdan exactamente, la mayoría cree que ellas debieron haber servido como directrices generales, o como sugerencias, y no como una rígida lista de requisitos oficiales. Existen diferencias de opinión entre los que creen que las listas establecen los requisitos necesarios para llegar a ser un anciano. ¿Qué significa que “tenga hijos creyentes”? ¿Qué significa el que sea “marido de una sola mujer”? ¿Cuándo se considera que un anciano es “apto para enseñar”?

Cuando dentro de una congregación hay controversia sobre los requisitos de los ancianos, ¿qué debe hacer ésta? De seguido se presentan algunas observaciones y sugerencias, las cuales pueden ayudar cuando los cristianos lidian con estas cuestiones.

El primer requisito —el cual yace debajo de todos

² Dick Marcear, “Who Can Serve as Elder?” (“¿Quién puede servir como anciano?”), *The Eastside Bulletin*, Eastside church of Christ, Midwest City, Okla. (21 de octubre de 1979).

los demás — es simplemente que el anciano debe ser un cristiano fiel. Una congregación puede llegar a estar tan involucrada en la discusión de otras cuestiones, al punto que los miembros se olvidan de hacer la pregunta más obvia: “¿Es él un miembro fiel de la iglesia del Señor?”.

Algunas veces, parece que les damos más importancia a aquellos requisitos que pueden ser los que menos tienen que ver con la habilidad de un anciano para ejercer el liderazgo del rebaño. No nos enfoquemos tan detenidamente en algunos requisitos, al punto de que perdamos de vista a otros.

La mayoría de estos requisitos deben ser mostrados por todos los cristianos. Considere la tabla de abajo. El anciano no está obligado a cumplir normas más altas que las que los demás cristianos han de cumplir. Más bien, hasta cierto punto, él es un cristiano fiel que ha alcanzado un nivel de madurez espiritual, el cual todos los demás cristianos todavía están esforzándose por alcanzar.

Muchos de los requisitos son cualidades que se tienen en mayor o menor grado. Puesto que todos pecamos y cometemos errores, ¿se ha de esperar que el anciano sea “sobrio, justo, santo [y] dueño de sí mismo” al 100 por ciento? ¿A qué se asemejaría el ser 100 por ciento santo? Así, no debemos esperar que el anciano, o algún otro miembro, tenga alguna de estas características en magnitud absoluta. Más bien, debemos esperar que el anciano las tenga hasta cierto punto, en un grado considerable. También, no debemos entender que esto signifique

LO QUE LOS ANCIANOS HAN DE SER, TODOS LOS CRISTIANOS HAN DE SERLO

Anciano	Característica	Todos los cristianos
1 Timoteo 3.2	<i>Irreprensible (sin culpa)</i>	1 Timoteo 5.7; 6.14
1 Timoteo 3.2	<i>Sobrio (que está velando)</i>	1 Pedro 1.13; 4.7; 5.8
1 Timoteo 3.2	<i>Prudente (sensible, sobrio)</i>	Tito 2.2, 5; Romanos 12.3
1 Timoteo 3.2	<i>Hospedador</i>	Romanos 12.13; Hebreos 13.2
1 Timoteo 3.2	<i>Apto para enseñar</i>	Hebreos 5.12
1 Timoteo 3.3	<i>No dado al vino (no un ebrio)</i>	Tito 2.3; Efesios 5.18
1 Timoteo 3.3	<i>Amable (paciente)</i>	Filipenses 4.5; Colosenses 3.13; Tito 3.2
1 Timoteo 3.3	<i>No pendenciero (no buscador de camorra; no alborotador)</i>	Santiago 4.2; 2 Timoteo 2.24
1 Timoteo 3.3	<i>No codicioso de ganancias deshonestas, no avaro</i>	1 Timoteo 6.10; 2 Timoteo 3.2
1 Timoteo 3.4	<i>Que tenga sus hijos en sujeción con toda honestidad</i>	Efesios 6.1–4
1 Timoteo 3.7	<i>Que tenga buen testimonio de los de afuera</i>	1 Pedro 2.12–16
Tito 1.8	<i>Justo (recto)</i>	Colosenses 4.1
Tito 1.8	<i>Santo</i>	Efesios 4.24; 1 Timoteo 2.8
Tito 1.8	<i>Dueño de sí mismo (templanza)</i>	Gálatas 5.23

que los requisitos no son importantes. Aun cuando los requisitos son cualidades que se tienen en mayor o menor grado, *el anciano debe poseerlos en forma notable*.

Debemos buscar el propósito que yace debajo de los requisitos. En algunos casos el propósito es expresado. Se requiere del anciano, que “gobierne bien su casa...” (1 Timoteo 3.4). ¿Por qué? porque “... el que no sabe gobernar bien su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?” (1 Timoteo 3.5). No debe ser un “neófito”. ¿Por qué? Porque si lo es, lo más probable es que se envanezca y “caiga en la condenación del diablo” (1 Timoteo 3.6). Debe tener “buen testimonio de los de afuera”. ¿Por qué? Porque de otro modo, puede caer “en descrédito y en lazo del diablo” (1 Timoteo 3.7). Debe ser “retenedor de la palabra fiel”. ¿Por qué? pues “... para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen” (Tito 1.9). Aun si el propósito no es especificado, debemos tratar de determinarlo.

El considerar la razón que hay para cada requisito, puede afectar nuestras decisiones. Por ejemplo, el pensar en el propósito que yace debajo del requisito, nos ayudará a entender que el tener hijos creyentes (Tito 1.6) nada tiene que ver con la habilidad de un hombre para engendrar a un hijo; así, dado el caso de un hombre que haya sido capaz de criar a uno o varios hijos adoptados, o de sostener y enseñar a uno o varios niños necesitados, para que vivan de acuerdo con la voluntad de Dios, tal hombre llenaría ese requisito a satisfacción.

Necesitamos evitar dos extremos en lo que respecta a estos requisitos: el aplicarlos tan estrictamente que ningún hombre pueda en algún momento llenarlos, y el decir que “cualquier cosa se vale”. Hay quienes establecen estándares imposibles de cumplir; parecen creer, que para ser anciano, uno debe ser perfecto, y jamás cometer un error. Esto significaría que ningún hombre pudo, ni podría, en momento alguno, llenar los requisitos, ya fuera en los tiempos de la Biblia o en los actuales. Hay quienes creen que, como un anciano debe ser “apto para enseñar”, entonces el que habría de ser anciano debe ser un buen predicador o maestro.

Hay otros que del todo no tienen estándares. Parecen creer que si un hombre cristiano es casado, y la pareja tiene hijos que son bautizados, éste ha llenado, en forma automática, los requisitos para ser anciano, sea que tenga, o no, los demás requisitos. Hay congregaciones que pueden poner en el ancianato a hombres que no llenan los requisitos, con la idea de que ellos van a “crecer dentro del puesto”. En algunas congregaciones, el

nombramiento al ancianato puede ser un premio a la popularidad o un reconocimiento de la influencia en la comunidad, sin tomar en cuenta, en ningún caso, los requisitos espirituales.

En algún punto entre los dos extremos: el de aplicar censura excesiva por un lado, y el de ignorar todos los límites, por el otro, reside un área media, en la cual la iglesia puede hallar y nombrar hombres que no son perfectos, pero que son ancianos que verdaderamente llenan los requisitos.

Por último, debemos dejar libre a cada congregación, para que ella determine quiénes son los que reúnen los requisitos para el ancianato. Si la autonomía congregacional significa algo, ello es que cada congregación tiene el derecho de: 1) tomar sus propias decisiones acerca de lo que significa: el “que tenga hijos creyentes”, el que sea “marido de una sola mujer”, y el que sea “apto para enseñar”, así como, el derecho de decidir lo que conllevan los otros requisitos, y 2) el escoger y nombrar a hombres para servir como ancianos, según el entendimiento que ella tiene de tales requisitos y el conocimiento que tiene de sus propios miembros.

Una comparación entre los requisitos de los ancianos y los requisitos del liderazgo

¿Cómo se comparan estos requisitos con las características del liderazgo que se recomiendan hoy día? James Wilburn,³ en su libro, recomendó diez “características del liderazgo”: 1) deseo del liderazgo, 2) entusiasmo, 3) confianza en sí mismo, 4) humildad, 5) hábito de crecimiento, 6) visión, 7) conocimiento, 8) espíritu de compartir, 9) imaginación, 10) determinación. Kenneth Gangel citó otra fuente, en su libro, en la cual cataloga “cinco ingredientes primarios y seis secundarios, del liderazgo”:

... los autores... definen los factores primarios, tales como la empatía, la membresía en un grupo, la consideración, una gran energía (el ser comunicativo, el ánimo, la genialidad, el entusiasmo, la expresividad, la presteza, la originalidad), y la estabilidad emocional.

La lista de características secundarias incluye: el deseo de ser un líder, la inteligencia, la competencia, la consecuencia, la confianza en sí mismo, y la habilidad para compartir el liderazgo.⁴

³James Wilburn, *Leadership for Christ in the Local Church (Liderazgo para Cristo dentro de la congregación local)* (Wichita Falls.: Faith Press, 1963), 20–54.

⁴Kenneth O. Gangel, *Leadership for Church Education (Liderazgo para la educación en la iglesia)* (Chicago: Moody Press, 1970), 162, citando a Charles E. Hendry y Murray G. Ross, *New Understandings of Leadership (Nuevos conceptos de liderazgo)*, 43, 64–85.

Cuando estas listas son comparadas con las que se dan en 1 Timoteo y en Tito, hay más diferencias que similitudes.⁵ Por ejemplo, Pablo no dijo nada acerca de que los ancianos necesitaban tener entusiasmo, imaginación, confianza en sí mismos, visión, inteligencia, o expresividad. Además, si tratáramos de hacer una lista de las características del liderazgo, tal como las hemos observado en los negocios, en el deporte, o en lo militar, ¿cuáles incluiríamos? Si contestáramos honestamente, es probable que nuestra lista de características no tendría nada en común con los requisitos que se encuentran en 1 Timoteo 3 y Tito 1.

¿Qué debemos deducir de esto? Parece razonable concluir que los requisitos mencionados en 1 Timoteo 3, y en Tito 1, son dados con el propósito de que se usen *para seleccionar cierto tipo de hombre para cierto tipo de liderazgo*. Sigue entonces, que ¡aquellos que reúnan estos requisitos, no necesariamente los llenan para cualquier otro tipo de liderazgo, y que aquellos que llenan los requisitos para otros tipos de liderazgo, no necesariamente los llenan para el tipo de liderazgo que se establece en 1 Timoteo 3, y en Tito 1! El entender esto puede ayudarnos a evitar dos tipos de error: 1) el creer que ciertos hombres no llenan los requisitos porque no son líderes en otras áreas, y 2) el creer que ciertos hombres llenan los requisitos porque son líderes en otras áreas.

EL NOMBRAMIENTO DE ANCIANOS

¿Qué método debe seguirse para que los hombres que llenan los requisitos puedan ser elegidos y nombrados para servir como ancianos en la iglesia local? El Nuevo Testamento indica en un caso, que un evangelista (Tito), había de constituir, o escoger, ancianos (Tito 1.5), y en otro caso, que un apóstol y su colaborador (Pablo y Bernabé) constituyeron ancianos (Hechos 14.23). No obstante, no se revela el procedimiento en particular, que se siguió, cuando estos hombres fueron constituidos para servir como ancianos. Es probable que ellos no decidieran por sí mismos, en forma arbitraria, quiénes serían ancianos, ni que los constituyeran para esa tarea, sin involucrar a la iglesia en el proceso.

¿Cómo deben ser elegidos los ancianos? El

⁵ Siendo justos, James Wilburn en su obra *Leadership for Christ in the Local Church* es probable que no estaba tratando con las cualidades necesarias para llegar a ser un anciano en la iglesia local, sino con las cualidades que uno, que ya es un líder en la iglesia, necesita tratar de desarrollar.

Nuevo Testamento no responde específicamente a esa pregunta, pero sí provee, en Hechos 6, un ejemplo, de hombres que son apartados para una tarea específica dentro de la iglesia. Esto fue lo que sucedió en aquel caso: 1) Los apóstoles establecieron los requisitos que debían reunir los hombres que llenarían los puestos: “Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos y dijeron, ... Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo” (Hechos 6.2–3). 2) La iglesia como un todo, escogió de entre sus miembros a los hombres que reunían aquellos requisitos: “Agradó la propuesta a toda la multitud; y eligieron ... [a siete hombres]” (Hechos 6.5). 3) Los apóstoles, mediante la imposición de manos, los pusieron en el trabajo (los constituyeron) para que llevaran a cabo su tarea: “... a los cuales presentaron ante los apóstoles, quienes, orando, les impusieron las manos” (Hechos 6.6).

Este ejemplo sugiere un buen procedimiento para la selección y nombramiento de ancianos hoy día: 1) Los requisitos ya han sido establecidos por los apóstoles inspirados. 2) Esos requisitos son presentados a la congregación, probablemente por un evangelista o maestro, el cual discute los requisitos para el ancianato. Los miembros de la iglesia necesitan ser enseñados bien, antes de que se les pida seleccionar hombres que pastoreen el rebaño del Señor. 3) La iglesia como un todo tiene parte en la determinación de cuáles hombres entre sus miembros, son los que reúnen esos requisitos. La iglesia selecciona a sus líderes, siguiendo las directrices del Nuevo Testamento. 4) Los ancianos son luego constituidos (instalados), o puestos a trabajar en sus tareas, en una ceremonia pública.

CONCLUSIÓN

Debe ejercerse gran cuidado en la selección de los ancianos. Tal como alguien ha dicho, es más fácil hacer un anciano, que “deshacerlo”. El tratar de remover de su oficio a un anciano, el cual tardíamente se le determina que no llena los requisitos, es notoriamente difícil y a menudo causa importantes problemas dentro de la iglesia. Es necesario que haya un alto grado de acuerdo, si no de absoluta unanimidad, en que cierto hombre reúne los requisitos neotestamentarios, antes de que él sea nombrado como un anciano. Aun entonces, ese hombre, es probable que no deba ser nombrado, si es posible que se prevean problemas eventuales, los cuales puedan surgir de su nombramiento. ■